



ESCRITO DE DENUNCIA

Datos Generales

Inspección Provincial de:

CONSORCIO INSPECCIÓN DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL (Barcelona)

Espacio reservado Registro de Entrada

Número: 8/0007727/17

Fecha: 20/04/2017 11:41:11

Registro de Entrada

Datos Denunciado

Nombre o Razón Social: N.I.F o C.I.F.:

Actividad: C.C.C.:

Domicilio Social:

Domicilio Centro de Trabajo:

Localidad:

Provincia: Código Postal:

Nº de Trabajadores: Horario: a ¿Continúa abierta la Empresa? SI NO

Datos Denunciante

Nombre y Apellidos:

N.I.F o C.I.F.: N.A.F.:

Domicilio: a

Localidad:

Provincia: Código Postal:

Teléfono: ¿Es o ha sido trabajador de la empresa? SI NO

Fecha de ingreso: Fecha de cese: Motivo del Cese:

Si actúa en nombre de otros trabajadores indique Nombre y Apellidos:

¿Tiene presentadas demanda judicial por el mismo motivo que esta reclamación? SI NO



El presente formulario contiene datos de carácter personal que forman parte de un fichero titularidad del Ministerio de Trabajo e Inmigración. El interesado autoriza a dicho titular a tratarlos automatizadamente con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y (en su caso) a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Conforme a la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de carácter personal, podrán ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de _____, con dirección en _____

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

L'ara denunciant ostenta la condició de Delegat Sindical – LOLS de la Organització USOC – UNIO SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA a l'empresa denunciada.

És pràctica habitual que a l'empresa TMB els treballadors conductors **finalitzin la seva jornada de treball, en indret distint i diferent d'aquell en que l'han iniciada.**

O sigui, els conductors de línia potser comencen la seva jornada a cotxeres, però l'acaben en meitat d'un trajecte, havent de desplaçar-se pels seus propis medis de retorn fins a la cotxera, si allí han deixat el seu vehicle particular, o al seu domicili. Moltes d'altres vegades, l'inici i acabament de la jornada es fa en alguna parada, fins i tot distintes entre elles, on es relleven els conductors, sense que el treballador passi en cap moment per les instal·lacions patronals.

De fet, el Conveni Col·lectiu d'empresa ja preveu aquesta situació i estableix, textualment, que *com a norma general, els relleus s'establiran als finals de línia més propers a la cotxera d'origen, o ens els punts més propers als punts entremitjos del recorregut en ambdós sentits, o llocs centrals de la línia (Article 47è).*

Ara bé, el que esdevé innegable és que, finalitzi on finalitzi la jornada laboral, el conductor de TMB, **vestit i uniformat** com a tal, i identificable per a tothom la seva pertinença laboral, haurà de desplaçar-se fins al seu domicili, o fins a la cotxera més pròxima, fora de la seva jornada de treball.

Aquesta part té coneixement que a dia d'avui es troben en tràmit Demandes Judicials instades sota la modalitat de Conflicte Col·lectiu en que es discuteix l'obligatorietat, o no, d'abonar i computar aquells desplaçaments com a treball efectiu.

Més enllà dels tractaments retributius o de jornada, aquesta part considera que el fet que hom hagi de desplaçar-se, inexcusable i irremeiablement, amb la indumentària oficial i corporativa de l'empresa, mereixeria valoració patronal des del punt de vista de Prevenció de Riscos Laborals. Els treballadors, tot i haver finalitzat la prestació de serveis i trobar-se, en principi, desvinculats de l'empresa, fins que no tornin a cotxera o al seu domicili, segueixen portant la roba de feina, i tothom els identifica i els reconeix com a conductors d'autobusos.

Esdevé un principi rector de la normativa de Prevenció de Riscos Laborals, l'obligació empresarial d'Avaluar totes les condicions inherents a la prestació de serveis, i aquesta circumstància en concret (desplaçaments particulars però duent roba de treball, davant la impossibilitat de canviar-se enlloc) mai no ha estat avaluada, ni pal·liats els possibles Riscos que puguin derivar-se'n, podent entendre's com a una **Falta Greu** de les previstes a l'**Article 12è.1.b de la LISOS**.

És per això que mitjançant la present, posem en coneixement d'INSPECCIÓ DE TREBALL I DE LA SEGURETAT SOCIAL aquesta situació, tot sol·licitant que en aplicació de les seves atribucions inspectores, resolgui en conseqüència, requerint a l'empresa per tal que procedeixi d'acord amb la

CORREO ELECTRÓNICO/ WEB:

webitss@mtin.es
www.mtin.es/itss



MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SUBSECRETARÍA

DIRECCIÓN GENERAL DE LA
INSPECCIÓN DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

normativa de Prevenció de Riscos Laborals, tot aixecant la corresponent Acta d'Infracció si ho considerés oportú.



FIRMA DEL DENUNCIANTE

Firmado:.....